



وزارت تحصیلات عالی جمهوری اسلامی افغانستان
ریاست مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی
موسسه تحصیلات عالی خصوصی اشراق
معاونت علمی
دانشکده ادبیات



پلان استراتژیک دانشکده ادبیات

**NAILLC(National &
International Learning
Language Center
(1397-1402)**

فهرست

- چشم انداز ۵ ساله دانشکده ادبیات
- ماموریت ۵ ساله دانشکده ادبیات
- بیان وضع موجود دانشکده ادبیات
- ارزش های اساسی دانشکده ادبیات
- اهداف کلان دانشکده ادبیات
- راهبرد های کلان دانشکده ادبیات

موسسه تحصیلات عالی اشراق اولین موسسه خصوصی بود که در شهر هرات تاسیس شد. این موسسه در رشته های متفاوت شامل: انجینیری، حقوق و علوم سیاسی، ادبیات، اقتصاد و مدیریت، شرعیات و روانشناسی بالینی فعالیت می نماید و پوهنچی ادبیات نیز یکی از رشته های تحصیلی در این موسسه می باشد. پوهنچی ادبیات موسسه تحصیلات عالی اشراق در سال ۱۳۹۲ ه ش تاسیس گردید و در سال ۱۳۹۵ اولین دوره از محصلین را جذب و آغاز به کار نموده است. این موسسه از بدو تاسیس تا امروز همیشه در تلاش است تا براساس دغدغه های مردم رنجدیده کادر متخصص و کار آزموده را تقدیم جامعه نماید و زمینه برقراری ارتباطات موثر بین المللی و استفاده از اطلاعات به روز دنیا را جهت رشد جوانان فراهم سازد. لذا، ایجاب مینماید تا تدریس و آموزش در این نهاد تحصیلی با توجه به نیاز های زمان و ارزش های جامعه عیار گردد.

پوهنچی ادبیات دارای دو دیپارتمنت مترجمی زبان انگلیسی و ژورنالیزم می باشد. بدون شک موسسه عالی اشراق با در نظر داشت شرایط و نیاز جامعه توجه به آن رشته های تحصیلی کرده است که مورد نیاز و ضرورت کشور و ولایت است. یکی از رشته های مورد نیاز جامعه ما ادبیات است که دارای ابعاد مختلف و کاربردی است، موسسه تحصیلات عالی اشراق با راه اندازی دانشکده ادبیات انگلیسی (مترجمی) و ژورنالیزم گام بلندی برای آن عده از جوانان با استعداد و مستعد که علاقمند به مطالعه کتب انگلیسی هستند برداشته است و راه را برای ترجمه منابع علمی زبان انگلیسی به زبان دری باز کرده است. این دانشکده به دنبال رسیدن به اهداف عالی خود در راستای پیشرفت تحصیلی نسل جدید همراستا با نیاز های جامعه پلان استراتژی ۵ ساله را مطابق به پلان استراتژیک دانشگاه طراحی و تدوین نموده است.

چشم انداز :

دانشکده ادبیات با در نظر داشت رشته مترجمی یکی از دانشکده های برتر افغانستان در رشته مترجمی در تولید علم و توسعه ارتباطات بین المللی برخوردار از جایگاه معتبر در سطح افغانستان است.

در این راستا، می خواهیم محیطی سالم، پویا، هدفمند، اثر گذار، الگو و پرنشاط، مقتصد و مطابق با ارزشهای اسلامی داشته باشیم تا زمینه های رشد و شکوفایی همه استعداد ها فراهم شود. و محیط به نحوی رهبری شود که نه تنها تمایل نخبگان و استعداد های برتر خدادادی نسبت به آن وفاداری ورزیده و با ماندگاری و مشارکت و حضور فعال تعالی سازمانی را زمینه سازی کنند که جذب نخبگان و نوآوران و کارآفرینان را لازمه این چنین محیطی میدانیم و به آن باور داریم. برای رسیدن به چنین هدفی، تلاش می ورزیم محیطی را فراهم کنیم که همه اساتید، کارکنان و دانشجویان ما، از اینکه در محیط دانشکده کار میکنند رضایت داشته و با تولید دانش و انتشار آن زمینه بالندگی و شکوفایی را فراهم کنند. افزون برآن، این دانشکده تلاش می ورزد محیطی را برای دانشجو یانی که در حال فراگیری دانش هستند فراهم نماید که آن ها از پیشرفت روز افزون تحصیلی خود در راستای شکوفا شدن استعداد ها، برخوردار گردند.

بیانیه ماموریت:

دانشکده ادبیات دانشگاه اشراق می کوشد با رعایت اصول دین مبین اسلام و با اتکاء به سرمایه انسانی و اجتماعی و توجه به ارزش های اخلاقی به تربیت دانشجویان متخصص، خلاق، پژوهشگر و متعهد برای برقراری ارتباط موثر در سطح ملی و بین المللی بپردازد. این ماموریت از طریق ارتباطات موثر علمی و اجتماعی، پژوهش محوری و رعایت استانداردهای جهانی برای ترویج علم موثر تحقق خواهد یافت.

بیان وضع موجود

وضعیت موجود دانشکده

۱. اعضای کدر علمی: تعداد اساتید دانشکده به تعداد تفکیک جنسیت و مدرک علمی

اساتید کدر علمی					
مجموع	دوکتور	ماستر	لیسانس		
۲		۲		ذکور	
۲		۲		اناث	
اساتید قراردادی					
		دکتور	ماستر	لیسانس	
۸			۱	۴	ذکور
			۱	۲	اناث

نسبت استاد به محصل:

نسبت استاد به محصل	تعداد کدر علمی	تعداد دانشجویان	دانشکده ادبیات
۱۵	۴	۱۵۰	

۲. محصلان:

مجموع	اناث	ذکور
۱۶۰	۹۰	۶۰

3. تجهیزات و منابع دانشکده ادبیات:

- کتابخانه
- ویژه نامه
- مرکز تحقیقاتی

مرکز اینترنت و کامپیوتر

ارزش های اساسی دانشکده ادبیات

- تربیت سرمایه انسانی شایسته، کارآمد، متعهد و متخصص
- مسولیت پذیری و پاسخ گویی در قبال نیاز های علمی در سطح ملی و بین المللی
- رقابت پذیری و آزاد اندیشی علمی
- تعامل سازنده و موثر در همکاری های علمی و فرهنگی بین المللی
- دانش آفرینی و دانش گستری در تولید منابع علمی
- پایبندی به ارزش های ملی و اسلامی
- ترویج ارزش های مبتنی بر حفظ منزلت و کرامت انسانی
- پاسخ گویی به نیازهای علمی جامعه
- تولید دانش و مهارت مسلکی
- نهادینه نمودن روحیه خلاقیت و نوآوری
- نهادینه نمودن روحیات همدیگر پذیری، انتقاد پذیری، مسولیت پذیری و خشونت پذیری
- احترام به آزادی های تضمین شده در قوانین بالا دستی کشور، به ویژه آزادی اندیشه و بیان
- ایجاد فضای سالم و پویا در جهت تحقق اهداف علمی و فرهنگی موسسه
- توسعه همکاری های علمی ملی و بین المللی
- کار آفرینی، کاربردی سازی و تجاری سازی علوم به منظور حل مسایل جامعه
- عدالت محوری
- مدیریت و رهبری موثر موسسه در جهت ارتقا و تضمین کیفیت

در عرصه های آموزش و تحقیق در صدد است رسالت خود را بدین ترتیب به انجام برساند:

اهداف اصلی و کلان:

۱. ارتقای کیفیت تحصیلات
۲. توسعه و ارتقای کیفیت سرمایه انسانی
۳. ارتقای دانش و دانایی محوری

۴. مدیریت و راهبری خدمات علمی
۵. توسعه بهره‌وری جامع
۶. گسترش و تعمیق تعاملات سازنده و هم‌افزا با مراکز علمی، فرهنگی، اجتماعی، ورزشی و اقتصادی در سطح ملی و بین‌المللی
۷. توسعه و ارتقای روزآمد قابلیت‌ها و کاربردهای فناوری اطلاعات و ارتباطات
۸. گسترش دیپارتمنت‌های ادبیات انگلیسی (آموزشی زبان انگلیسی، ادبیات دری و مترجمی زبان‌های فرانسوی، عربی، پشتو)
۹. قراردادهای توافقی بین دانشکده ادبیات اشراق با دانشکده‌های ادبیات سایر دانشگاه‌ها در کشورهای دیگر از قبیل ایران، هند، ترکیه، آمریکا
۱۰. تشکیل کتابخانه آنلاین برای دانشکده
۱۱. تشکیل دارالترجمه با همکاری اساتید و دانشجویان
۱۲. تهیه و تدوین مجلات و یا ژورنال‌های آموزشی زبان توسط محصلین و اساتید
۱۳. ایجاد ارتباط با موسسات خارجی جهت کاربایی برای محصلین
۱۴. ترجمه منابع معتبر علمی به زبان دری
۱۵. ایجاد شرایط برای مجوز TOEFL برای ایجاد پایگاه تافل

راهبرد های کلان دانشکده ادبیات

۱. طراحی و اصلاح فرایندهای آموزشی
۲. توسعه نظام پژوهشی دانشکده
۳. توسعه همکاری ارتباطات ملی
۴. توسعه همکاری ارتباطات بین‌المللی
۵. توسعه ارتباطات از طریق آموزش الکتورنیکی
۶. تعالی فرهنگی دانشجویان
۷. طراحی و اصلاح ساختار سازمانی دانشکده
۸. تجهیز دانشکده به امکانات زیرساختی و فناوری‌های نوین
۹. بهبود ساماندهی امور دانشجویان
۱۰. توسعه فعالیت‌های فرهنگی
۱۱. تولید منابع آموزشی
۱۲. ارتقاء سطح کیفی آموزش

اهداف فرعی دانشکده:

الف: آموزش

- تخصصی نمودن و متناسب سازی روند تدریس و کریدیت های اعضای کادر علمی
- استاندارد نمودن نسبت استاد به محصل
- محصل محور نمودن سیستم آموزشی
- ایجاد زمینه تبادل استاد و محصل در بین مراکز علمی ملی و بین المللی
- افزایش ظرفیت استادان در زمینه استفاده از روش های نوین تدریس
- ایجاد بستر های آموزشی الکترو نیک E-Learning
- برگزاری برنامه های مستمر برای ارزیابی و نقد خودی در سطح دانشکده
- نظارت مستمر بر پلان های انفرادی و جدول زمانی استادان
- ایجاد شبکه فارغ التحصیلان موسسه به منظور ارزیابی نیازها و ارائه خدمات مشاوره

ب: تحقیقات

- ایجاد، گسترش و حفظ استقلال اکادمیک استادان به منظور جلوگیری از فشارهای داخلی و بیرونی
- افزایش میزان مهارت های نظری و علمی و محصلان در حوزه روش ها و مدیریت تحقیق
- انجام تحقیقات علمی مشترک بین پوهنچی ها با مشارکت استادان و محصلان
- ایجاد و تسهیل زمینه اشتراک اعضای کادر علمی و محصلان در کنفرانس های داخلی و خارجی
- بررسی و ارزیابی مستمر فعالیت های تحقیقاتی اساتید و دانشجویان
- طراحی و اجرای تحقیقات علمی-کاربردی از طریق امضا تفاهمنامه با مراکز فرهنگی، صنعتی و تجاری ملی و بین المللی
- ارتقای کیفیت و تخصصی نمودن ویژه نامه دانشکده متناسب با معیار های بین المللی
- کمک به نشر مقالات علمی استادان در مجلات معتبر بین المللی
- تشویق اعضای کادر علمی جهت تولید علم(انتشار مقاله، تالیف کتاب، ترجمه کتاب)
- ارتقای کیفی و کمی سطح کتابخانه دانشکده
- نشر آثار علمی و تحقیقی اعضای کادر علمی در فضای وب
- تشویق و حمایت مادی و معنوی از دستاوردهای علمی محققان و محصلان موسسه
- گسترش و توسعه کمیته های تحقیقاتی در سطح دانشکده

ج: خدمات و رفاه

- رسیدگی به موقع به شکایات ارباب رجوع و محصلان
- ارتقاء کیفی امکانات و تجهیزات فیزیکی

- افزایش سرانه فضای فیزیکی
- افزایش میزان خدمات به کارمندان و محصلان
- ارزیابی و شناسایی انتظارات و نیازمندی های علمی-آموزشی محصلان
- ایجاد انجمن محصلان به منظور تقویت روابط هیئت رهبری دانشکده با دانشجویان
- گسترش مراکز خدمات مشاوره به محصلان
- برگزاری مسابقات و فراخوان های مقاله نویسی و پروپوزال نویسی
- سنجش میزان رضایتمندی محصلان و ارباب رجوع از بخش های دانشکده
- توسعه همکاری با بخش خصوصی و استفاده از قابلیت های آنها به منظور رشد ظرفیت های دانشکده
- اعلان عمومی بست های علمی و اداری به منظور ایجاد شفافیت و دسترسی به منابع انسانی بهتر
- افزایش و توسعه سطح فعالیت های فرهنگی محصلان

فرصت ها

- توجه خاص جامعه به تحصیل
- تغییر دیدگاه جامعه نسبت به تحصیل زنان
- باور اعتقادی جامعه به امر آموزش و کسب دانش
- تمایل موسسات، نهاد ها و مراکز علمی به افراد باسواد و متخصص
- ایجاد و افزایش نهاد های ارائه خدمات تحصیلی برای عموم

تهدید های پیش روی دانشکده

- ناامنی موجود در شهر
- نبود زیرساخت های کافی و همه شمول برای دسترسی به خدمات اینترنت
- مدرک گرایی و نبود سیستم ارزیابی کیفی
- بی توجهی به منابع طبیعی و انسانی
- نبود توجه به طرح های علمی نخبگان

نقاط قوت دانشکده

- جایگاه علمی ویژه در سطح ملی (بدلیل منحصر بودن این رشته تحصیلی)
- داشتن اعتبار علمی
- داشتن نیروی مدیریتی متخصص و جوان
- داشتن کادر علمی متخصص در سطح علمی ماستر
- داشتن محیط امن آموزشی
- برخورداری از امکانات علمی، آموزشی، فرهنگی مناسب
- ایجاد زمینه های همکاری های علمی در سطح بین المللی

نقاط ضعف دانشکده

- نبود پورتال علمی برای دانشجویان
- نبود سیستم بازنشستگی برای کارمندان و استادان دانشکده
- کمبود منابع مالی
- ناکافی بودن مجله و ژورنال های علمی

پلان استراتژیک دانشکده ادبیات توسط کمیته فرعی تضمین کیفیت با همکاری اساتید کدر دانشکده تهیه شده و به تاریخ ۱۳۹۷/۹/۱۹ در جلسه شورای علمی دانشکده مصوب گردیده است.

اعضای کمیته تضمین کیفیت:

۱. استاد هاشمی

۲. استاد زمانی

۳. استاد قربانزاده

۴. استاد نوری

۵. استاد افشار

اساتید دانشکده ادبیات:

۱. استاد مهمند

۲. استاد ملکی

۳. استاد حسنی